

KRATKOTRAJNO DELO – OBVESTILO

Z 18. 8. 2014 se začnejo uporabljati določbe novega Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC, Uradni list RS, št. 32/14), ki uvajajo nekatere **novosti** glede opravljanja **kratkotrajnega dela** oz. brezplačnega opravljanja dela sorodnikov podjetnika.

Po 18. 8. 2014 opravljanje kratkotrajnega dela **ne prijavljate več na upravnih enotah**.

Pred začetkom opravljanja kratkotrajnega dela ob upoštevanju ostalih zakonskih pogojev in obveznosti **družinskega člana prijavite v zavarovanje** za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni **na pristojni enoti Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZS) z Obrazcem M12 (PRIJAVA ODJAVA ZAVAROVANJA za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni)** in plačujete pavšal 4,58 €/mesec. Od 18. 8. 2014 boste torej delodajalci ob morebitnem nadzoru dokazovali zakonito opravljanje kratkotrajnega dela v skladu z ZPDZC s prijavo v zavarovanje na ZZS.

Novo je tudi to, da mora imeti **mikrodružba ali zavod** za opravljanje kratkotrajnega dela **najmanj enega zaposlenega, podjetnik** pa mora biti iz tega naslova obvezno zavarovan (**samozaposlen**). Ostaja omejitev glede največjega števila zaposlenih (**največ 10**).

Razširja pa se nabor oseb, ki lahko opravljajo kratkotrajno delo, in sicer lahko kratkotrajno delo po novem opravljajo naslednje osebe:

- **zakonec, zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti** lastnika ali solastnika mikrodružbe, zavoda ali samozaposlene osebe (**žena/mož, partnerka/partner**)
- **osebe, ki so z lastnikom ali solastnikom mikrodružbe, zavoda ali samozaposleno osebo v sorodu v ravni vrsti do prvega kolena (oče, mati, sin, hči);**
- **zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti enega od staršev** lastnika ali solastnika družbe, zavoda ali samozaposlene osebe (**mačeha/očim**);
- **starši in otroci zakonca** ali zunajzakonskega partnerja ali partnerja v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikrodružbe ali zavoda ali samozaposlene osebe (**tašča, tast, pastorki**).

Nespremenjen ostaja obseg kratkotrajnega dela - **največ 40 ur mesečno**, ki se mora opravljati skladno s predpisi o delovnih razmerjih ter varnosti pri delu ter **obveznost vodenja evidence** o opravljenem kratkotrajnem delu, ki jo delodajalec predloži **ob začetku in zaključku dela v podpis osebi**, ki opravljala kratkotrajno delo. Evidenco delodajalci hranijo še dve leti po prenehanju opravljanja kratkotrajnega dela.